

**UCHWAŁA NR XXXV/288/2013
RADY MIEJSKIEJ W DREZDENKU**

z dnia 24 kwietnia 2013 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 18 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz.U z 2001 r. Nr 142 poz .1591 z późn. zm.) art.49 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U.z 2006 r . Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

uchwała się co następuje

§ 1. 1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, wyodrębnionego w budżecie Gminy Drezdenko z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Drezdenko.

3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki budżetowej, o której mowa w ust. 2,
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Drezdenko,
- 3) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko,
- 4) nagrodzie organu prowadzącego – należy przez to rozumieć nagrodę Burmistrza Drezdenka.

§ 2. 1. W budżecie Gminy Drezdenko tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych – za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze, w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli:

- 1) 20% funduszu nagród przeznaczają się na nagrody burmistrza,
- 2) 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

3. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznają:

- 1) Dyrektor dla nauczycieli, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i związki zawodowe działające na terenie szkoły, jeżeli kandydat należy do związku.
- 2) Burmistrz dla dyrektorów i nauczycieli.

§ 3. 1. Do Nagrody Burmistrza może być typowany nauczyciel (dyrektor), który:

- 1) pracował w szkole co najmniej jeden rok,
- 2) jest zatrudniony w wymiarze co najmniej ½ etatu,
- 3) posiada aktualną wyróżniającą ocenę pracy zawodowej,
- 4) spełnia odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 3.

2. Do nagrody dyrektora może być typowany także nauczyciel, który posiada aktualną dobrą ocenę pracy zawodowej i spełnia odpowiednio co najmniej trzy wybrane kryteria określone w ust. 3.

3. Ustala się następujące kryteria, od których uzależnione jest przyznanie nauczycielom nagrody. Kandydatem do nagrody może być nauczyciel, który:

1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre i bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone sprawdzianami i egzaminami zewnętrznymi, a także zakwalifikowaniem się prowadzonych uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim i ogólnopolskim, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach i turniejach na szczeblu co najmniej gminnym,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod pracy dydaktyczno - wychowawczej, opracowań autorskich i publikacji,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjnych,
- d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- e) organizuje i prowadzi udane imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- f) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- g) sprawuje skuteczną opiekę nad organizacjami uczniowskimi lub samorządem szkolnym,
- h) osiąga dobre wyniki w pracy profilaktyczno - resocjalizacyjnej z uczniami,
- i) doskonalić własne umiejętności merytoryczne i metodyczno-pedagogiczne bierze efektywny udział w organizowaniu i prowadzeniu różnorodnych form doskonalenia nauczycieli,
- j) posiada własne opracowania i publikacje z zakresu działalności oświatowej, w tym z pracy dydaktyczno - wychowawczej i warsztatu pracy nauczyciela.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom i wychowankom, znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin niewydolnych wychowawczo, ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność, mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w tym narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje efektywną współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią specjalistyczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego uczniów,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współpracy szkoły i rodziców.

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) troszczy się o mienie szkoły, swoją pracą i działalnością przyczynia się do wzbogacania bazy dydaktycznej szkoły,
- b) podejmuje udane próby angażowania się w prace remontowo - modernizacyjne i inwestycyjne realizowane w szkole,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe na potrzeby szkoły, pozyskuje sponsorów,
- d) właściwie, zgodnie z priorytetami organu prowadzącego nadzoruje realizację budżetu szkoły,
- e) organizuje skuteczną współpracę szkoły z samorządem lokalnym, a także radą pedagogiczną, radą rodziców i innymi sojusznikami szkoły,
- f) skutecznie organizuje i realizuje zadania wynikające z nadzoru pedagogicznego,
- g) efektywnie kieruje zespołem ludzkim i zarządza mieniem stanowiącym własność szkoły,
- h) organizuje dla uczniów skuteczną pomoc psychologiczno-pedagogiczną.

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu efektywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmującej pracę zawodową,

- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach szkolnych zespołów zadaniowych oraz różnych organizacji społecznych i stowarzyszeń oraz instytucji wspomagających szkołę,
- d) organizowaniu środowiska lokalnego, rodziców i uczniów do prac na rzecz szkoły i jej otoczenia.

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczyciela występuje na piśmie dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektorowi szkoły mogą wystąpić:

- 1) Dyrektor Miejsko- Gminnego Zespołu Oświaty w Drezdenku,
- 2) Lubuski Kurator Oświaty,
- 3) z własnej inicjatywy Burmistrz Drezdenka.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora mogą wystąpić:

- 1) wicedyrektor dla nauczyciela, nad którym sprawuje bezpośredni nadzór pedagogiczny,
- 2) przewodniczący zespołu przedmiotowego rady pedagogicznej – w imieniu zespołu,
- 3) z własnej inicjatywy dyrektor szkoły.

4. Wnioski o nagrodę Burmistrza i dyrektora powinny być zaopiniowane przez radę pedagogiczną, zgodnie z regulaminem rady danej szkoły i związku zawodowe, działające na terenie placówki, jeżeli kandydat należy do związku.

§ 5. 1. Wnioski o nagrodę Burmistrza - według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do Regulaminu, należy składać w sekretariacie Miejsko-Gminnego Zespołu Oświaty, w terminie do 30 września danego roku.

2. Upoważniony pracownik Miejsko-Gminnego Zespołu Oświaty sprawdza wnioski pod względem formalnym.

3. W przypadku, gdy wniosek nie spełnia wymogów formalnych, zostaje zwrócony wnioskodawcy ze wskazaniem braków formalnych oraz określeniem terminu ich uzupełnienia.

4. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora – według wzoru stanowiącego załącznik Nr 2 do Regulaminu, należy składać w sekretariacie szkoły w terminie ustalonym przez dyrektora danej placówki.

§ 6. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza kwalifikuje i przedkłada do decyzji Burmistrza Drezdenka Komisja ds. nagród.

2. W skład Komisji wchodzi:

- 1) Dyrektor Miejsko-Gminnego Zespołu Oświaty – jako przewodniczący Komisji,
- 2) przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Zdrowia i Opieki Społecznej Drezdenko,
- 3) po jednym przedstawicielu związków zawodowych funkcjonujących w szkołach prowadzonych przez Gminę Drezdenko.

§ 7. 1. Na posiedzeniu przewodniczący Komisji zapoznaje jej członków z wnioskami i ich uzasadnieniem oraz wielkością środków finansowych przeznaczonych na nagrody.

2. Decyzje Komisji zapadają przy obecności co najmniej 2/3 składu osobowego w głosowaniu tajnym.

3. Kandydat zostaje zakwalifikowany do nagrody jeżeli uzyskał akceptację ponad połowy członków Komisji obecnych na posiedzeniu.

4. W przypadku nierozstrzygnięcia w drodze głosowania następuje przekazanie wniosku do Burmistrza Drezdenka, który podejmuje ostateczną decyzję.

5. Komisja sporządza z posiedzenia protokół, który podpisują wszyscy członkowie obecni na posiedzeniu.

6. Wykaz zakwalifikowanych kandydatów wraz z protokołem przewodniczący Komisji przedkłada do akceptacji Burmistrzowi Drezdenka. Wykaz kandydatów przedłożony przez Komisję stanowi jedynie jej opinię i nie zobowiązuje Burmistrza Drezdenka do podjęcia decyzji, zgodnej z przedłożonym wykazem.

7. Członkowie Komisji zobowiązani są do zachowania w tajemnicy wszystkich informacji uzyskanych w trakcie całego postępowania, a w szczególności dotyczących danych osobowych.

8. Ostateczną decyzję w sprawie przyznania nagrody organu prowadzącego podejmuje osobiście Burmistrz Drezdenka.

9. Decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora podejmuje osobiście dyrektor danej placówki.

§ 8. 1. Wysokość nagrody Burmistrza Drezdenka nie może być niższa niż 50 % i nie wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym ustalane corocznie w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 40% i nie wyższa niż 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym ustalane corocznie w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej.

3. Nauczyciel wyróżniony nagrodą otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

4. Nagroda Burmistrza Drezdenka i dyrektora może być przyznana nauczycielowi (dyrektorowi) pozostającemu w stosunku pracy.

§ 9. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom (dyrektorom) za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

2. Zmiany Regulaminu dokonywane są w tym samym trybie co jego uchwalenie.

3. Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 10. Traci moc Uchwała Nr XXXIII/248/09 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 19 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Drezdenku

Adam Kołwzan

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 49 ust 2 ustawy z dn.26 stycznia 2006 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. nr 97, poz.674 z późn. zm.) i zmianie tego art. organ prowadzący określa regulamin przyznawania nagród burmistrza i dyrektora szkoły. W uchwale Nr XXXIII/248/09 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 19 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko zmianie ulega termin składania wniosków oraz określa się minimalną kwotę i maksymalną nagrody dyrektora i burmistrza